

2026年3月  
(第9期)



烟台大学  
YANTAI UNIVERSITY

# 学生工作简报

S t u d e n t   A f f a i r   N e w s l e t t e r



# 学生 工作 简报

2026年3月  
(第9期)

## 目 录

### 理论学习

- 1 树立和践行正确政绩观

### 学工动态

- 5 “留在烟台·青春无忧”市长走进大学宣讲活动在烟台大学举行
- 7 烟台大学举办“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”大型校园招聘活动
- 8 我校召开2026年学生思想政治教育与安全稳定工作专题会
- 9 我校举办第十二期学生“励志讲坛”
- 10 烟大学子在第三届山东省大学生职业规划大赛中获得佳绩
- 10 我校三学院同步举办专场招聘活动精准护航2026届毕业生充分就业
- 11 我校召开中集慈善基金会-烟台大学2026年项目工作座谈会
- 12 我校资助育人工作荣获多项佳绩
- 12 学校召开学院二级心理辅导站站长工作会议
- 12 2025-2026学年秋冬学期心理咨询工作总结会议召开
- 13 学校召开学院二级心理辅导站站长工作会议
- 13 2026年心理咨询案例督导第一期成功启动!
- 14 2025-2026学年第二学期本科生转专业学生跨校区集中转迁工作圆满完成
- 14 学生工作处召开学生宿舍安全工作专项会议

# 目 录

## 学院风采

- 15 沐春践行雷锋志，凝心共赴筑峰行——计控学院以精神引领助推强基育人提质
- 16 预科教育学院多措并举做好新学期开学工作

## 辅导员说

- 17 深耕发展型资助 以非遗美育赋能学生成长 文学院 陈姿霖
- 18 以爱为桨，以志为帆：构建“三维一体”资助体系，助力病困学子逆风翱翔 机电学院 姚岷

## 师生风采

- 19 烟大学子在国际物理学权威期刊连发两篇学术论文
- 20 烟蕴风华|2024-2025学年奖学金获奖学生风采展（第一期）

## 工作研究

- 23 深耕学生工作 培育法治英才 法学院 孙世玉

## 他山之玉

- 25 中国海洋大学：党建强基·实践贯通·数智赋能着力构建新时代立德树人综合育人新生态
- 27 青岛科技大学：锚定“四个聚焦”，全力推动毕业生高质量充分就业

主办：学生工作处

顾问：姚 昌

编委会主任：冯 建

编委会副主任：

周 娟 葛振亮

范俊卿 张 强

成员：

隋 鹏 王义利 蔺立杰

解 囡 李孟秋 王 才

牛鸣昊 岳 凌 李家梁

张 琳 陈姿霖 王 颖

王宗显 张宗泽 王瑜祥

孔祥轲 康 锦 梁小鸣

高 浩 张海明 孙 欢

纪全菊 牛司伟 苏 璇

王 睿 李万军 谭德蕾

刘 珺 曲 季 王二鹏

理论学习

栏目责任编辑：蔺立杰

学工动态

栏目责任编辑：岳 凌

学院风采

栏目责任编辑：牛鸣昊

辅导员说

栏目责任编辑：解 囡

师生风采

栏目责任编辑：解 囡  
牛鸣昊

工作研究

栏目责任编辑：解 囡

他山之玉

栏目责任编辑：蔺立杰

# 树立和践行正确政绩观

习近平

## 一

我们讲宗旨，讲了很多话，但说到底还是为人民服务这句话。我们党就是为人民服务的。中央的考虑，是要为人民做事。各级干部也不能眼睛总是向上。任何事情都要向上看看，向下看看。要经常问问自己，我们是不是在忙着与党的根本宗旨毫不相关的事情？有没有一心一意在为老百姓做事情？是不是在围绕党和国家中心任务而工作？古时候讲，食君之禄，忠君之事。现在就是要服务人民。

（2012年12月29日、30日在河北省阜平县考察扶贫开发工作时的讲话）

## 二

概括起来说，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。信念坚定，党的干部必须坚定共产主义远大理想，真诚信仰马克思主义，矢志不渝为中国特色社会主义而奋斗，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求不动摇。为民服务，党的干部必须做人民公仆，忠诚于人民，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，全心全意为人民服务。勤政务实，党的干部必须勤勉敬业、求真务实、真抓实干、精益求精，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。敢于担当，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。清正廉洁，党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，守住自己的政治生命，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色。这些说起来大家都明白，但要真正做到就不那么容易了。

（2013年6月28日在全国组织工作会议上的讲话）

## 三

衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。有的领导干部为了捞资本、谋升迁，不惜动用人力物力财力，大搞“形象工程”、“政绩工程”；有的领导干部任人唯亲、任人唯利，甚至搞顺我者昌、逆我者亡；有的领导干部以权谋私、贪赃枉法，为自己和小团体谋取私利，甚至到了欲壑难填、蛇欲吞象的地步，其中的动因不就是一个“私”字吗？有人说，现在不要讲“大公无私”了，因为干部的合理合法利益也要承认，应该是“大公有私”。这是一个谬论！干部合理合法的利益当然要承认，也要保障，但这同私心、私利、私欲不是同一个概念，不能混为一谈。作为党的干部，就是要全心全意为人民服务，就是要诚心诚意为党和人民事业奋斗，就是要讲大公无

私、公私分明、先公后私、公而忘私。如果连这一点都不讲了，我们党还是中国工人阶级先锋队吗？还是中国人民和中华民族先锋队吗？作为共产党员，作为党的干部，只有一心为公，事事出于公心，才能有正确的人生观、义利观、权力观、事业观，才能把群众装在心里，才能坦荡做人、谨慎用权，才能光明正大、堂堂正正。

（2013年9月23日-25日在参加河北省省委常委班子专题民主生活会时的讲话）

## 四

人民是国家的主人，干部是人民的公仆。公仆公仆，一要为公，不能有私心；二要为仆，不能有官气。公仆对人民负责，天经地义。这种关系不能颠倒。任何党员、干部，只有为人民服务的责任和义务，没有当官做老爷的权力。对这个问题，我们要进一步向广大党员、干部讲清楚，而且要经常讲、反复讲。

（2014年8月27日在听取兰考县和河南省党的群众路线教育实践活动情况汇报时的讲话）

## 五

在县委书记这个岗位上，很多人都想干一番事业，这种想法和干劲是必须有的。我当年到了正定，看到老百姓生活比较贫困、经济社会发展水平比较落后的情形，心里很着急，的确有一股激情、一种志向，想尽快改变这种面貌。但是，干事创业一定要树立正确政绩观，做到“民之所好好之，民之所恶恶之”。要求真务实、真抓实干，做工作自觉从人民利益出发，决不能为了树立个人形象，搞华而不实、劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”。

（2015年1月12日在中央党校县委书记研修班学员座谈会上的讲话）

## 六

功成不必在我并不是消极、怠政、不作为，而是要牢固树立正确政绩观，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

（2018年3月8日在参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时的讲话）

## 七

考核干部要经常化、制度化、全覆盖，既把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的

表现，既在小事上察德辨才，更在大事上看德识才。要强化分类考核，对资源禀赋、基础水平、发展阶段、主体功能区定位不同的地区在考核内容上要区别对待。对主要领导干部和班子成员、不同岗位的领导干部也应有不同的考核要求，不能搞“上下一般粗”“左右一个样”。

“近水知鱼性，近山识鸟音。”我讲过，要近距离接触干部，看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。干部业绩在实践，干部声名在民间。要带上“望远镜”“显微镜”，对干部近距离接触、多角度考察；多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要把研究人和研究事结合起来，避免从抽象到抽象，凭感觉下结论。

（2018年7月3日在全国组织工作会议上的讲话）

## 八

干部干事创业要树立正确政绩观，有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地干。

（2019年3月1日在2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话）

## 九

要践行新时期好干部标准，不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官。

（2019年7月9日在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话）

## 十

要树立正确政绩观，处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，坚持底线思维，强化风险意识，自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。

（2020年1月21日在云南考察时的讲话）

## 十一

中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。党员、干部特别是领导干部要清醒认识到，自己手中的权力、所处的岗位，是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，只能用来为民谋利。各级领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观，不慕虚荣，不务虚功，不图虚名，切实做到为官一任、造福一方。

（2020年5月22日在参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时的讲话）

## 十二

各地区要根据自身条件和可能，既全面贯彻新发展理念，又抓住短板弱项来重点推进，不能脱离实际硬干，更不要为了出政绩不顾条件什么都想干，最后什么也干不成。

（2021年1月28日在十九届中央政治局第二十七次集体学习时的讲话）

## 十三

共产党的干部要坚持当“老百姓的官”，把自己也当成老百姓，不要做官当老爷，在这一点上，年轻干部从一开始就要想清楚，而且要终身牢记。年轻干部无论是立身处世还是从政干事，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，不断追求“我将无我，不负人民”的精神境界。

（2021年3月1日在2021年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话）

## 十四

形式主义、官僚主义是党和国家事业发展的大敌。要从领导干部特别是主要领导干部抓起，树立正确政绩观，尊重客观实际和群众需求，强化系统思维和科学谋划，多做为民造福的实事好事，杜绝装样子、搞花架子、盲目铺摊子。要落实干部考核、工作检查相关制度，科学评价干部政绩，促进干部更好担当作为。

（2022年1月18日在十九届中央纪委六次全会上的讲话）

## 十五

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。现在，一些领导干部做事动机并不那么纯正，把干事和个人名利捆绑在一起。有的为了获取升迁资本，重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、急功近利。有的为了迎合上级、讨领导欢心，热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，不怕群众不满意、就怕领导不注意。有的为了给自己留名、替自己立碑，喜欢“做秀”而不是“做事”，热衷于“造势一时”而不是“造福一方”。有的有了一点成绩，就伸手向组织要回报，如果三五年没有动静就觉得组织上亏待了他。大家一定要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益，真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上。

共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。当年，我在地方工作时，针对一些干部片面追求经济增长而忽视群众实际需求的情况专门强调：必须明确好事实事的概念，扶持经济发展，帮助群众富裕起来是好事实事；弘扬社会正气，打击“害群之马”，丰富群众业余生活，创造良好社会环境，也是好事实事；解决群众衣食住行之苦、生老病死之需，是好事实事；甚至远处僻土深山的群众买不到灯泡、肥皂之类针头线脑的小事，得到我们的关心解决，也是好事实事。我就是要告诉大家：哪里有人

民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩；业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。当时我还强调：有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。我讲的这些观点，现在也是适用的。

（2022年3月1日在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话）

## 十六

完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

（2022年10月16日在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告）

## 十七

任何时候我们都不能走那种急就章、竭泽而渔、唯GDP的道路。这就是为什么要树牢新发展理念。树立正确的政绩观也就在这里，功成不必在我、功成必定有我。

（2023年3月5日在参加十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时的讲话）

## 十八

各级领导班子要牢记党和人民嘱托，发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，坚持一张蓝图绘到底，对已有的部署和规划，只要是科学的、切合新的实践要求的、符合人民群众愿望的，就要坚持，一茬接着一茬干，防止换届后容易出现的政绩冲动、盲目蛮干、大干快上以及“换赛道”“留痕迹”等现象。

（2023年4月3日在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的讲话）

## 十九

树牢造福人民的政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持高质量发展，不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠；坚持出实招求实效，不搞华而不实、投机取巧、数据造假；坚持打基础利长远，不搞急功近利、竭泽而渔、劳民伤财。

（2023年7月7日在江苏考察时的讲话）

## 二十

领导干部要树牢造福人民的政绩观。我们共产党人干事业、创政绩，为的是造福人民，不是为了个人升迁得失。中央政治局的同志要带头坚持以人民为中心的发展思想，坚持高质量发展，反对贪大求洋、盲目蛮干；坚持出实招求实效，反对华而不实、数据造假；坚持打基础利长远，反对竭泽而渔、劳民伤财。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。要完善推动高质量发展的政绩考核评价办法，发挥好指挥棒作用，推动各级领导班子认真践行正确政绩观，切实形成正确工

作导向。

（2023年12月21日、22日在中央政治局学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会上的讲话）

## 二十一

衡量干部业绩好不好，关键要看老百姓口碑好不好。各级领导干部要向谷文昌同志学习，树牢正确政绩观，为官一任、造福一方，真抓实干、久久为功，把丰碑立在人民群众心中。

（2024年10月15日在福建考察时的讲话）

## 二十二

着力纠治政绩观偏差。完善高质量发展考核体系和干部政绩考核评价体系。对违规招商引资、搞地方保护、新官不理旧账等行为，及时批评纠正，对性质恶劣的严肃追究责任。

（2025年7月1日在二十届中央财经委员会第六次会议上的讲话）

## 二十三

要树立和践行正确政绩观。政绩既体现在抓发展上，也体现在惠民生、保稳定上；既体现在即期见效的显绩上，也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上；既体现在解决现实矛盾上，也体现在解决历史遗留问题上。要教育引导各级领导干部坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉按规律办事，不在追求政绩上搞急功近利、弄虚作假、盲目蛮干那一套，杜绝新官不理旧账和“形象工程”“政绩工程”。要完善差异化考核评价体系，提高考核的针对性和科学性，让考核指挥棒真正管用。当前，正在按照党的二十届四中全会《建议》编制国家和地方“十五五”规划及专项规划。要加强统筹，精简优化交叉重复、缺乏实效的规划编制任务，防止规划过多过滥。所有规划都要实事求是，追求实实在在、没有水分的增长，推动高质量、可持续的发展。对于脱离实际急躁冒进、层层加码、乱铺摊子的，要严肃问责。

（2025年12月10日在中央经济工作会议上的讲话）

## 二十四

各级领导干部要从实现党的使命任务出发，树立和践行正确政绩观，看自己的思想和行动有没有偏离共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，有没有背离全心全意为人民服务根本宗旨，有没有游离党的路线方针政策和党中央重大决策部署，有没有脱离国情和本地区本部门实际，以功成不必在我、功成必定有我的精神境界，心无旁骛推进中国式现代化。

（2026年1月12日在二十届中央纪委五次全会上上的讲话）

## 二十五

树立和践行正确政绩观。政绩观问题是一个根本性

问题，关乎立党为公、执政为民。正确政绩观要求我们坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干，创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。错误政绩观则是从个人或小团体利益出发，心浮气躁、急功近利、弄虚作假、盲目蛮干，搞“形象工程”“政绩工程”，留下包袱和隐患，引起人民群众强烈不满。

（2026年1月20日在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班上的讲话）

## 二十六

要引导党员干部特别是领导干部坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉在追求政绩上杜绝标新立异、好大喜功、花拳绣腿、劳民伤财、新官不理旧账那一套。同时，要完善差异化考核评价体系，提高考评针对性和科学性，防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。

（2026年1月20日在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班上的讲话）

## 二十七

树立和践行正确政绩观讲了多年、抓了多年，取得一些成效。但从巡视、督查和查办案件的情况看，政绩观方面仍然存在不少突出问题，需要长期不断地抓。

今年是“十五五”开局之年，地方各级领导班子将陆续换届，通过学习教育推动各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观，十分重要，很有必要。

《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》，对学习教育的目标要求、工作安排、组织领导等作了明确部署。中央党的建设工作领导小组要在党中央领导下，抓好统筹协调，精心组织实施，督促各级党组织把学习教育作为今年党的建设的重要任务，确保取得实效。

第一，认认真真、扎扎实实提高思想认识。我们党是立党为公、执政为民的党，是全心全意为人民服务的党，只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民，才能践行好党的宗旨，也才能完成好党的历史使命。党的十八大以来，我反复强调要完整准确全面贯彻新发展理念、着力推动高质量发展，要把这个要求一级一级落实下去，没有正确政绩观是做不到的。

大量事实表明，政绩观偏差和错位，会浪费资源、助长形式主义、滋生不正之风和腐败现象，最终劳民伤财，破坏党群干群关系，影响领导班子和领导干部在人民群众心目中的形象，如果放任下去，就会动摇党的执政根基，危害十分严重。

全党同志特别是各级领导干部要从理论上和实践上深刻认识政绩观对党和国家事业发展的重要性，特别是要对照正反两方面典型，深刻汲取经验教训，提高党性觉悟，以对党和人民高度负责的态度，增强树立和践

行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。

第二，认认真真、扎扎实实整改突出问题。要把正确政绩观树起来、践行好，必须坚持目标导向和问题导向相结合，切实解决政绩观突出问题。这次学习教育，要紧扣贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改，把问题查清、找准，精准务实抓整改。要列出问题清单，对标对表、精准画像，能改即改、立行立改，对历史形成、一时难以完全解决的问题制定切实可行的计划和方案，盯住不放，锲而不舍整改到位。

摆问题、查根源、拿处方，要上下联动。要从领导机关和领导干部抓起、改起，主要领导干部要带好头、作表率，一级做给一级看、一级带着一级改。要坚持实事求是，是什么问题就解决什么问题、有多少问题就解决多少问题、问题该用什么方法解决就用什么方法解决，不能笼而统之提要求、“一锅煮”。

解决问题必须下真功、使实劲，不能虚以应对走过场。要见事见人、责任到人，敢于动真碰硬，坚持抓典型抓现行抓通报，对发现的违规违纪违法问题及时通报、查处，并加强警示教育和以案促改。

第三，认认真真、扎扎实实立好制度规矩。政绩观问题，与权力任性滥用关联度很高，必须把权力关进制度的笼子。要从这次学习教育查改的问题中发现制度漏洞、短板、弱项，切实把制度规矩补齐立好，把什么能干、什么不能干、为了谁干、应当怎样干搞得清清楚楚，并且配套完善问责办法，让制度硬起来，充分发挥引导激励、规范约束作用。考察干部，要看是不是老老实实践行正确政绩观，把既有能力又忠诚老实的人用起来，对投机取巧、四面圆滑、八面玲珑的人决不能用。

领导职位越高，政绩观出问题所产生的危害越大。要严格执行民主集中制，完善领导班子议事决策规则，防止和克服新官不理旧账、急功近利、弄虚作假、盲目蛮干、违背群众意愿不切实际决策、搞“形象工程”和“政绩工程”、政策规划“翻烧饼”、违规新增地方政府隐性债务等问题。要加强对“一把手”的监督，防止“一把手”任性用权、搞朝令夕改。要完善政绩考核评价体系，发挥好考核“指挥棒”作用。

要用好正反两方面典型。正面典型要找准，经得起检验，加强宣传，不要刻意包装。反面典型要区分不同层面和类别，梳理存在的问题和表现，有针对性加以分析，真正发挥警示作用。

（2026年2月5日关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示）

※这是习近平总书记2012年12月至2026年2月期间有关树立和践行正确政绩观重要论述的节录。

（来源：《求是》2026/07）

# “留在烟台·青春无忧”市长走进大学宣讲活动在烟台大学举行



3月14日上午，“留在烟台·青春无忧”市长走进大学宣讲活动在烟台大学举行，以城市之名开启一场与广大驻烟学子的双向奔赴。烟台市委副书记、市长张明康，副市长隋子林，烟台大学党委副书记、校长郝曙光，烟台大学党委书记、副校长姚昌，烟台市人民政府秘书长、有关副秘书长，市委人才办有关负责人，团市委、市教育局、市人力资源和社会保障局、市商务局主要负责人，鲁东大学、山东工商学院、滨州医学院、中国农业大学烟台研究院、烟台理工学院有关负责人，烟台市企业代表，来自烟台大学和部分驻烟高校的650余名毕业生代表参加活动。活动由隋子林主持。

张明康面向在场师生作《此心安处是吾乡——写给青春的烟台邀约》专题推介。他从“读懂一座城，要从其深厚的历史中追忆品味”“爱上一座城，因这里有迷人的风景与独特的魅力”“抱一座城，因这里能链接四方、通达世界”“选择一座城，因这里有广阔的创业舞

台、可期的逐梦未来”“留在一座城，因这里有‘此心安处是吾乡’的温暖眷恋”等方面讲述了烟台的历史文化和独特魅力，展示了一幅美丽、厚重、质朴、开放、欣欣向荣的烟台生动画卷。1984年，在北大、清华的鼎力援建之下，烟台大学于黄海之滨拔地而起，烟台高等教育迈入发展快车道。如今，每年有34万名学子在23所驻烟高校求学成长，成为烟台发展的见证者、参与者和建设者。烟台不仅是同学们求学生涯的驿站，更是值得以青春深耕、用热爱奔赴、书写人生璀璨篇章的沃土。烟台市始终以最大诚意、最好资源、最优服务礼遇人才，期待更多优秀人才选择烟台、留在烟台，共筑幸福生活、共赴美好未来。

宣讲活动现场，张明康重磅发布了烟台市为大学生专门准备的三项最新“大礼包”：推出大学生“优巢”公寓政策，在芝罘区、莱山区、黄渤海新区打造三个大学生“优巢”公寓试点；推出“烟台学子畅游计划”，发放

“烟台学子畅游券”，大学就读期间可到烟台10个国有景区免费游览1次；推出“千名学子政务实习行动”，每年寒暑假期间组织千名学生到市直单位和各区市岗位进行1个月政务实习，让广大学子在实践中增长才干、积累经验。张明康在北纬37度的烟台向优秀青年人才发出100度的热情邀约：希望与大家相约烟台，不负韶华，在仙境海岸共同书写无愧于时代、无愧于青春的品重人生。

郝曙光代表烟台大学向每一位怀揣理想的驻烟高校学子郑重发出“扎根烟台热土，建功发展一线，以青春之力筑就梦想，与城市同心共赴未来！”的倡议。

郝曙光表示，烟台是一方干事创业的圆梦热土、涵育人才的成长沃土、文明宜居的幸福乐土，在烟台求学的几年时光，大家有太多的故事发生在这里，有太多的情谊珍藏在这里，有太多的梦想启航在这里，有太多的青春绽放在这里，天蓝水清、树绿花红的烟台早已镌刻进大家的青春履历，融入生命成长的年轮，成为大家心中最美的第二故乡。当前，奋进万亿新征程的烟台市正举全市之力广聚天下英才，朝着全面建成绿色低碳高质量发展示范城市的目标阔步前行，选择烟台就是选择机遇与未来。让我们积极响应张明康市长的盛情邀请，将个人理想的坐标锚定在城市发展的蓝图上，把青春奋斗的足迹印刻在强市建设的征程中，在这片生机勃勃的热土上成就人生理想、绽放青春光彩，在新时代新征程上书写无愧于青春的壮丽篇章。

烟台市商务局局长杨东霖、烟台市人力资源和社会保障局局长姜瑞、共青团烟台市委书记张坤分别推介烟台投资创业环境、驻烟高校毕业生留烟就业创业支持政策和服务青年发展举措。山东裕龙石化有限公司总经理祝庆瑞，杰瑞股份副总裁、集团轮值董事长、集团首席运营官路伟作为企业代表进行发言，分享了行业机遇与用人需求。留烟就业毕业生代表李润杰、留烟创业毕业生代表刘金虎结合亲身经历讲述留烟发展故事，生动展现了扎根烟台、共赢未来的坚定选择。

此次宣讲活动干货满满，烟台大学核装备与核工程学院2026届毕业生辅导员张晶表示，宣讲活动中，市委市政府、各部门及企业全方位推介了城市优势、就业创

业政策与发展机遇，为毕业生留烟发展搭建了坚实平台。作为2026届毕业生就业辅导员，我深感振奋，将在之后的工作中主动宣讲留烟政策，精准对接企业岗位，开展细致指导帮扶，全力做好就业服务，同时也希望同学们能把握港城发展良机，扎根烟台逐梦山海，以实干绽放青春光彩。物理与电子信息学院通信工程专业应届毕业生滕飞说：“选择烟台，不负青春。聆听完这场宣讲，我深受触动。烟台不仅底蕴深厚、产业兴旺，更有着完善的科创平台与贴心的人才政策，为青年学子搭建了广阔舞台。从优质公寓到实习机会，从产业赛道到创业支持，每一项举措都饱含诚意。这里是梦想启航之地，更是青春奋斗之城。我愿扎根烟台，将所学化为实干，在这片热土上追逐理想、实现价值，与城市共成长、向未来！”建筑学院环境设计专业应届毕业生李潼说：“此次宣讲活动让青年学生感受到了烟台市对大学生扎根烟台的殷切期许，也展现了让大学生青春无忧的坚定承诺。烟台设计类岗位充足，毕业生‘三大礼包’暖心护航，是吸引人才的‘最亮名片’。北纬37度的烟台正以100度的热情拥抱青年，我愿意扎根烟台，将专业所长融入城市建设，为市民打造更舒适的生活空间，在这片重人才、爱人才的热土上实现青春价值。”

近年来，烟台大学始终坚持以学生为中心，全面落实就业工作“一把手”工程，将毕业生就业工作作为重中之重，融入人才培养全过程，着力营造全员关注、全员参与、全员促就业的良好氛围。立足烟台、服务地方，学校主动对接烟台市产业发展布局与人才需求，深入推进校地协同、产教融合、访企拓岗、订单培养等重点工作，常态化举办各类专场招聘活动，精准开展就业政策宣讲和个性化就业帮扶，全力推动毕业生实现高质量充分就业。同时，学校积极落实烟台青年人才集聚政策，通过“高校学子名企行”“魅力烟台县域行”等特色活动，搭建多元化留烟就业对接平台，生动讲好烟台发展故事，引导广大毕业生了解烟台、热爱烟台、扎根烟台、建设烟台，将青春奋斗融入地方发展实践，为烟台建设新时代现代化强市注入源源不断的青年人才力量。

（供稿：就业工作指导中心）

# 烟台大学举办“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”大型校园招聘活动



为抢抓春季招聘关键期，在教育部 2026 届毕业生“春季促就业攻坚行动”开展之际，3 月 27 日，烟台大学在主校区和八角湾校区同时举办“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”大型线下校园招聘活动。烟台大学党委副书记、校长郝曙光，党委常委、副校长梁勇、姚昌，各学院及相关部门负责人到招聘会现场与用人单位和毕业生互动交流，了解企业招聘需求及学生求职情况，并向参会单位推荐毕业生。烟台市人力资源和社会保障局、市总工会相关领导来校指导招聘工作。

此次招聘会规模空前，参会企业总量首次突破 900 家，邀请了道恩集团、烟台东方威思顿电气、烟建集团、杰瑞石油、中天钢铁等众多知名重点企业，释放岗位近万个，企业需求覆盖本、硕、博各学历层次，涵盖装备制造、电子信息、能源化工、生物制药、金融服务、教育文化等众多行业领域。招聘会现场人潮涌动，氛围热烈而有序，近万名驻烟高校毕业生陆续到场应聘，经统计，现场达成初步就业意向约 1500 人。

招聘会在保证企业数量的前提下，更注重企业质量与岗位适配度，统筹地域、行业、资源优势等方面，精准划分重点企业专区、校友企业专区、各地市区县企业专区、行业类企业专区等 10 余个招聘专区，方便毕业生

高效、快速地锁定适配企业和岗位。此外，提供职业规划 and 就业指导、AI 简历诊断优化、西部计划和应征入伍宣传等专区服务，邀请烟台市公共就业和人才服务中心相关负责人现场为毕业生提供政策讲解和咨询，联合烟台市总工会现场开展直播带岗促就业特色窗口。

活动期间，同步举办“淄博——高校人才直通车”烟台大学站座谈会、莱山区 2026 年驻区高校毕业生就业推介会。现场围绕人才引进、就业扶持等政策开展专题宣讲，进行企业岗位与人才需求对接推介，并就人才培养、校企合作等议题深入交流研讨。

本次招聘会是烟台大学 2026 年首场大型综合性线下招聘活动。学校将以此为契机，常态化开展“小而精、专而优”的专场招聘，持续拓宽市场化、社会化就业渠道，搭建区域性、行业性精准供需对接平台。同时，深入推进“定向访企拓岗”专项行动，积极拓展增量就业岗位，在校企精准对接、数智赋能就业服务、困难毕业生重点帮扶等方面持续发力，多措并举为 2026 届毕业生实现高质量充分就业保驾护航。

（供稿：就业工作指导中心）

## 我校召开 2026 年学生思想政治教育 与安全稳定工作专题会



为深入贯彻落实学校五届五次全委（扩大）会暨新学期工作部署会精神、全面保障新学期学生思想政治教育及安全稳定工作平稳有序开展，3月6日下午，学校召开2026年学生思想政治教育与安全稳定工作专题会。党委书记、副校长姚昌出席会议并讲话，会议由党委书记、宣传部部长杨众晖主持。

会议充分肯定了过去一年全校思想政治教育、校园安全管理、学生服务保障、创新创业教育等方面取得的积极成效。会议指出，学生思想政治教育和安全稳定工作是学校各项事业发展的基石与保障，全校学工队伍要在思想认识上再深化、在协同落实上再发力、在作风能力上再提升，共同开创学校学生思想政治教育和安全稳

定工作新局面。

会议强调，要锚定育人守稳的使命任务不动摇，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，把工作做在前面、把风险化在萌芽、把服务落在实处，切实守护广大学子的平安健康；要聚焦主责协同发力不动摇，坚持系统观念、守正创新，聚焦赋能学生成长、护航校园平安，构建大教育、大思政、大安全、大育人工作格局，奋力书写烟大育人工作新篇章；要锤炼作风坚守初心不动摇，学工队伍要清醒认识自身发展优势与不足，加强学习，切实提升政治能力、专业能力、服务能力，转变工作理念、改进工作方法、锤炼工作作风，努力成为学生成长路上的引路人、摆渡人、同行者、兜底人，为学校“强基筑峰年”各项任务落实、推动高水平大学建设作出新的更大贡献。

会上，党委宣传部、学生工作处、保卫处、校团委、网络安全与信息化中心、创新创业学院主要负责人结合部门职责和学生工作实际，就2026年学生思想政治教育、宣传思想文化、学生安全管理、共青团、网络安全、创新创业等重点工作进行安排部署。

学生工作处、校团委全体人员，保卫处、网络安全与信息化中心、创新创业学院、预科教育学院副处级以上干部，各学院党组织副书记及全体辅导员参加会议。

（供稿：教育管理科）

## 我校举办第十二期学生“励志讲坛”



3月26日上午，我校举办第十二期学生“励志讲坛”，邀请中共中央党校（国家行政学院）统一战线教研部、“四部委”铸牢中华民族共同体意识研究基地研究员尚俊颖作《中华民族共同体建设的青年担当》专题辅导报告。省委常委、副校长姚昌，省委常委、统战部部长毕朝辉与尚俊颖进行座谈交流。学生工作处有关负责人、辅导员代表、学生代表等400余名师生参加活动。

尚俊颖围绕中华民族共同体建设的重大意义、内涵要义、实践要求以及青年行动，以深厚的学理、生动的语言和真挚的情感系统阐释了中华民族共同体建设的历史逻辑、理论逻辑和实践逻辑，深入剖析了新时代党的民族工作的历史方位与政策理论，引导青年学生树立正确的中华民族历史观，勉励青年学子将个人成长融入强国建设和民族复兴大局，在中华民族共同体建设的伟大实践中贡献青春力量。

报告思想深刻、脉络清晰，充满青春感召力，为在

场师生深刻理解中华民族共同体建设提供了高质量的理论辅导与实践指引。与会同学纷纷表示，将不断坚定理想信念、练就过硬本领、勇于担当作为，争做铸牢中华民族共同体意识的践行者、引领时代风尚的奋斗者，以实干担当践行当代大学生的责任与使命。

2026年，学校将坚持立德树人根本任务，聚焦“强基筑峰”主题主线，紧密围绕学生成长需求，紧扣思想引领、价值塑造、励志成长、学业指导等多维度，持续深耕校园文化品牌建设，着力打造“书记讲党课”“我与校长的茶话时光”“思政同城大讲堂”“学生励志讲坛”“场馆里的思政课”“手拉手成长会客厅”等一批特色鲜明、内涵丰富、影响力强的学生思政教育品牌，让青年学子在轻松活跃的交流氛围中感悟思想伟力、凝聚奋进力量、强化使命担当。

（供稿：教育管理科）

## 烟大学子在第三届山东省大学生职业规划大赛中 获得佳绩

3月10日至16日，由山东省教育厅、山东省人力资源和社会保障厅主办的第三届山东省大学生职业规划大赛暨第三届全国大学生职业规划大赛山东省选拔赛在山东第一医科大学（山东省医学科学院）、东营职业学院举办。烟台大学2名学子分别荣获就业赛道银奖1项、铜奖1项。

海洋学院王逸飞以《守护蓝粮安康，渔见绿水青山——水产养殖工程师（疾病防治方向）》（指导教师：何剑汇、李鲁红）荣获就业赛道高教本科生组银奖，文学与新闻传播学院刘祥敏以《情系乡土中国，脚步丈量齐鲁——做一名“桥梁型”农业科技推广记者》（指导教师：何振波、陈姿霖）荣获就业赛道高教本科生组铜奖。

大赛分为校级初赛、省级复赛和省级决赛等环节。自赛事启动以来，学校学生工作处就业工作指导中心精心组织，各学院广泛动员、悉心指导，吸引了全校各年级近18000名学生的热情参与，大赛覆盖面和参赛率较去年增长一番。备赛过程中，经过层层选拔与激烈角逐，

共评选出校级金奖6名、银奖11名、铜奖18名，其中6名选手选送参加省赛。在省赛决赛中，参赛选手凭借扎实的专业素养、清晰的展示思路以及精彩的现场表现，充分展现了烟大学子奋发有为、拼搏进取的精神风貌。

本次大赛紧扣“以赛促学、以赛促教、以赛促就”核心目标，进一步深化了学校生涯教育与就业指导工作，有效引导广大学生树立生涯规划意识、明确职业发展方向、提升综合职业素养、提升就业核心竞争力，为促进毕业生高质量充分就业筑牢坚实基础。学校将把生涯教育作为立德树人的重要抓手，以各类赛事为载体，常态化开展职业体验、就业指导等系列活动，全力打造高质量生涯教育实践大课堂。依托新启用的大学生就业创业赋能中心，不断优化精准化服务，前移就业工作关口，构建全周期就业育人体系，引导学生科学规划、提早准备，以崭新择业观念助力广大烟大学子开拓就业新天地。

（供稿：就业工作指导中心）

## 我校三学院同步举办专场招聘活动 精准护航 2026 届毕业生充分就业

为扎实推进2026届毕业生高质量充分就业、精准搭建校企对接平台，3月14日，学生工作处就业工作指导中心统筹组织机电汽车工程学院、核装备与核工程学院、生命科学学院举办专场招聘活动，以特色化布局、精细化服务为学子求职择业保驾护航。

本次系列招聘活动汇聚豪迈集团股份有限公司、鲁南制药集团股份有限公司、山东蓝孚高能物理技术股份有限公司等64家优质用人单位，岗位覆盖机械制造、车辆工程、生物制药、食品研发、核工程、金属材料等重点领域，精准匹配学科优势与产业需求，提供优质岗位近300个。

机电汽车工程学院专场招聘会聚焦行业前沿，吸引多家企业携近百个专业对口岗位参会招贤。学院领导现场与企业洽谈人才需求与校企合作。毕业生积极自荐、踊跃投递简历，多名学子达成初步签约意向。当日下午，烟台杰瑞石油装备有限公司等5家企业开展专场宣讲，详解企业文化与职业发展，助力学子精准择业。核装备

与核工程学院以“核聚英才，职启新程”为主题，聚焦核工业、先进材料等国家战略产业，定向邀约契合学科特色的企业参会，岗位覆盖研发设计、生产管理、质量检测等核心方向。现场设立就业咨询区，提供简历优化、面试指导等一对一服务，暖心助力学子提升求职竞争力。生命科学学院紧扣生命健康产业需求，精选优质企业参会，提供超百个涵盖技术研发、质量控制、生产管理等方面的对口岗位。现场设置宣讲与面试专区，推行“宣讲—答疑—面试”一站式服务，提升求职效率，为毕业生搭建便捷高效的就业桥梁。

三场招聘会特色鲜明、精准发力，有效衔接人才培养与社会需求。学校将持续联动学院开展促就业活动，不断拓岗源、优服务、强指导，全力以赴护航2026届毕业生实现更高质量、更充分就业，助力烟大学子逐梦职场、赢得未来。

（供稿：就业工作指导中心）

## 我校召开中集慈善基金会-烟台大学 2026年项目工作座谈会



3月24日上午，中集慈善基金会理事兼秘书长张力、中集集团人力资源部和基金会相关负责人、中集海工板块爱心助学志愿者代表一行来校，就中集助学金捐赠项目和校企合作等事宜与我校进行交流座谈。党委书记、副校长姚昌，党委书记、宣传部部长杨众晖出席座谈会。

姚昌对张力一行表示欢迎，对中集慈善基金会和中集集团长期以来给予学校事业发展的关心支持表示衷心感谢，期待双方以中集助学金项目为纽带，持续拓展校企在人才联合培养、实习就业基地建设、产学研协同创新等领域的合作深度与广度。

张力介绍了中集慈善基金会和中集集团的发展历程，阐述了企业在践行社会责任、开展校企合作等方面的理念与行动。中集海工板块爱心助学志愿者代表闫永

军分享了志愿者团队开展受助学生帮扶工作的有关情况。学生工作处就项目运行情况、取得成效等进行了汇报。双方围绕受助学生培养、毕业生就业、校企协同育人等方面进行了深入交流。

烟台大学中集助学金是中集慈善基金会2022年面向我校家庭经济特别困难的大一新生设立的助学项目，用于资助受助学生本科期间的学费及住宿费，助力烟大学子完成学业。目前已资助243名家庭经济困难学生，累计资助金额达316万元。

学生工作处、教育发展基金会、物理与电子信息学院、化学化工学院、机电汽车工程学院相关负责人和学院负责资助工作的辅导员参加座谈会。

（供稿：资助管理中心）

## 我校资助育人工作荣获多项佳绩

近日，我校资助育人工作捷报频传，荣获多项佳绩，2项案例入选2025年山东省学生资助工作典型案例，1项课题获2025年度山东省学生资助研究微课题重点课题立项，学校在3月20日召开的山东省学生资助学会年会上作典型工作交流发言，为学校2026“强基筑峰年”学生工作开局增添亮色。

学生资助工作典型案例评选活动由山东省学生资助管理中心组织开展，旨在深入总结学生资助工作经验和创新做法，充分发挥典型案例示范引领作用，我校学生工作处纪宝君老师《“三步五维口袋式”资助育人模型赋能退役士兵全面成长》和机电工程学院姚岷老师《构建“三维一体”资助体系，助力病困学子逆境翱翔》2项案例入选学生资助工作典型案例；学生资助研究微课题申报评审工作由山东省学生资助学会组织开展，文学与新闻传播学院陈姿霖老师《非遗保护背景下本科生美育实践中的能力提升：发展型资助育人路径创

新研究》获重点课题立项，该课题也是全省10项重点课题之一。多项省级成果彰显了我校资助育人工作的扎实成效与创新实践。

学校始终以立德树人为根本任务，锚定精准资助、赋能育人核心目标，打造资助成长双驱动工作体系，实现从保障型向发展型资助的深度转型，作为省学生资助标准化体系建设参与单位，学校实现困难生100%资助全覆盖，评审零投诉、零差错，打造特色资助育人品牌。2026年是学校“强基筑峰年”和“十五五”规划开局之年，学校将以此次获奖为契机，把资助育人工作融入学校发展大局，持续夯实精准资助基础，深化发展型资助育人体系建设，以更精准举措、更优质服务推动资助育人工作提质增效，为学校高水平大学建设注入坚实育人动能。

（供稿：资助管理中心）

## 2025-2026 学年秋冬学期心理咨询工作总结会议召开

2026年1月23日上午，学校召开2025-2026学年秋冬学期心理咨询工作总结会议。心理健康教育指导中心主任王义利主持会议，学生工作处正处级干部周娟及全校专兼职心理咨询师参会。

会上，心理中心首先对本学期心理咨询工作进行系统总结。本学期，心理中心持续提供稳定的心理咨询服务，每周为来访者开放约90个咨询时段，累计接待个体心理咨询680人次。中心着力提升咨询队伍专业素养，累计组织开展4场团体督导、8场咨询师集体学习，并成功承办烟台大中小学心理健康教育教师专业胜任力与工作伦理专题研讨会，有效提升了咨询师的专业素养和实践能力。

会议还明确了咨询师工作规范，围绕咨询预约、设置、咨询中的危机管理等环节进行强调，并根据《烟台大学专兼职咨询师管理办法（试行）》，对咨询师的专业学习要求与考核激励等标准做出说明。在交流研讨环节，

与会咨询师就下一阶段的工作方向进行了深入讨论。大家结合自身实践，积极分享工作体会和思考，为进一步优化咨询服务体系、提升工作实效提出了多项建设性意见。最后，正处级干部周娟对本次总结会议进行了总结，她充分肯定了本学期心理中心的工作成果，对全体专兼职咨询师的辛勤付出表示感谢，并鼓励大家在今后的工作中继续深化专业学习、精进业务能力，不断提升心理咨询服务水平。

本次会议系统梳理了心理咨询工作的成效，凝聚了共识，明确了方向。下一步，心理中心将继续秉持专业、温暖的服务宗旨，不断加强团队专业化、规范化建设，努力提升心理育人服务质量，为学生的心理健康成长保驾护航，助力学校心理健康教育向更高质量、更深层次迈进！

（供稿：心理健康教育指导中心）

## 学校召开学院二级心理辅导站站长工作会议



为深入贯彻落实教育部“健康第一”教育理念和学校“强基筑峰年”总体部署，系统谋划与推进新一年心理健康教育工作，2026年3月11日上午，烟台大学心理健康教育指导中心召开本学期首次学院二级心理辅导站站长工作会议，会议由心理中心主任王义利主持，烟台大学学生工作处正处级干部周娟、各学院二级心理辅导站站长、心理中心全体专职教师到场参会。

会议首先集体学习了教育部深入落实“健康第一”工作部署会议精神及2026年《政府工作报告》中关于加强心理健康教育的部署要求，并结合学校3月5日召开的中共烟台大学五届五次全委（扩大）会暨新学期工作部署会议精神，深入研讨心理健康教育如何主动服务和融入

学校“强基筑峰年”总体布局。会议指出，心理健康教育工作要坚持问题导向、底线思维和目标导向相统一，在防风险、守平安的基础上，聚焦高水平大学建设目标，找差距、补短板、谋长远、创一流，以更加系统、更加专业、更加精准的心理育人举措，服务学校事业高质量发展。与会人员一致认为，要进一步锤炼担当实干作风，增强大局观念和系统思维，以可检验、可传播、可复制的心理育人实绩回应学校高质量发展的现实要求。

会上，心理健康教育指导中心主任王义利对2026年学校心理健康教育工作总体思路和年度重点任务作了系统部署。以“推进我校心理健康教育工作高质量发展，全面提升心理育人实效，促进学生全面发展、健康成长”为目标，从队伍建设、教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预五个方面，明确了具体任务和工作路径。

最后，学生工作处正处级干部周娟对会议进行总结发言，对心理与人工作提出四点要求：“准确把握形势，找准工作定位”“认清角色职责，树立统筹观念”“增强本领引领，强化工作成效”“注重强基筑峰，完善工作体系”。她强调，2026年是学校“强基筑峰年”的关键之年，也是心理健康教育工作提质增效的重要窗口期。全校心理健康教育工作队伍要以更高站位、更大力度贯彻落实“健康第一”的教育理念，牢牢守住学生安全底线，着力提升心理育人质量和水平，为推动烟台大学高水平大学建设提供坚实的心理支持和健康保障。

（供稿：心理健康教育指导中心）

## 2026年心理咨询案例督导第一期成功启动！

3月27日上午，烟台大学2026年度心理咨询案例督导第一期顺利启动。本次督导特邀中国心理学会临床心理学注册工作委员会山东督导项目点负责人郑洪利教授担任督导专家，心理中心主任王义利主持，学生工作处正处级干部周娟及全体专兼职咨询师参与。

活动伊始，王义利简要介绍了本年度督导工作的整体规划，强调在每次督导过程中参与咨询师须签署保密承诺协议，并严格遵守中国心理学会临床与咨询心理学工作伦理守则。

随后，受督咨询师李家梁围绕个案背景、咨询过程、关键节点及督导问题进行了详细汇报。郑洪利教授围绕督导核心问题展开深度解析，引导参与咨询师从个案概念化、咨询思路、技术运用等维度进行专业反馈，现场

研讨氛围浓厚。郑洪利教授结合案例实际，深入浅出地强调了心理咨询师基本功的重要性。他指出，在实际工作中，“慢就是快”，咨询师的基础技术、基本态度对来访者的改变至关重要，提醒老师们要扎根基础，保持稳定性与专业性。

本次督导活动在严谨、专业、温暖的氛围中结束。烟台大学始终高度重视学生心理健康教育工作，通过常态化案例督导机制夯实心理咨询师队伍的专业根基，助力咨询师队伍在专业精进中实现“强基”；同时依托高水平专家资源，不断推动心理育人工作向深处迈进，从而实现心理育人实效的“筑峰”，为学校高质量发展贡献心育力量！

（供稿：心理健康教育指导中心）

## 2025-2026 学年第二学期本科生转专业学生 跨校区集中转迁工作圆满完成



为切实做好跨校区转专业学生服务保障工作，确保转迁工作安全、平稳、有序推进，3月22日，学生工作处牵头统筹、周密部署，联合各相关职能部门及各学院协同发力，顺利完成162名本科生的跨校区集中转迁工作。

周密部署强统筹，精准施策保有序。为高效有序推进转迁工作，学生工作处提前谋划，制定详实可行的工作方案，明确转迁时间、流程节点、责任分工及注意事

项，同步向各学院下发工作通知，压实工作责任。通过线上通知与线下“一对一”沟通相结合的方式，将转迁要求全面传达至每一位转专业学生，为转迁工作的有序开展筑牢坚实基础。

暖心护航显温度，协同发力解生忧。针对跨校区转迁距离远、学生行李多的实际难题，转迁期间，学生工作处专门协调4辆大巴车、4辆货车，专项用于学生接送及行李转运，形成全程闭环保障，切实破解了学生转迁途中的出行难题。各学院积极响应、主动作为，精心组织志愿者与学生精准对接，全程提供行李搬运、物品清点、流程引导等贴心服务，全力为学生“减负”。转迁过程有序而温馨，让学生真切感受到了学校的关怀与温度。

此次跨校区集中转迁工作的圆满完成，充分彰显了学校对学生学习生活的高度重视和深切关怀。下一步，学生工作处将持续完善工作机制，优化服务流程，提升管理服务效能，切实为学生成长成才搭建更优质的平台、提供更坚实的保障。

（供稿：学生宿舍管理中心）

## 学生工作处召开学生宿舍安全工作专项会议

为进一步压实学生公寓安全管理责任，筑牢校园安全防线，4月9日至10日，学生工作处分别在主校区、八角湾校区组织召开学生公寓安全工作专项会议。学生工作处宿舍管理中心负责人，中建五局相关负责同志，八角湾校区物业公司代表，各校区公寓管理人员及楼长参加会议。

会议指出，学生公寓是学生日常生活的核心场所，安全工作事关学生身心健康和校园稳定，是学校安全工作的重中之重，必须高度重视、常抓不懈。

会议强调，要以“时时放心不下”的责任感，全面压实安全责任。一是强化隐患排查，重点聚焦用电安全、消防通道、违规电器使用等关键环节，做到早发现、早

整改、早闭环，坚决杜绝安全隐患。二是提升应急处置能力，各楼长及物业人员要熟悉应急预案，定期开展消防演练，确保突发情况下响应迅速、处置得当。三是加强协同联动，宿管中心、中建五局及物业公司要信息互通、步调一致，形成齐抓共管的工作格局。四是强化服务育人，在规范管理的同时注重人文关怀，全力营造安全、有序、温馨的学生住宿环境。

会议要求，全体公寓管理人员要以本次会议为契机，进一步明确职责、狠抓落实，切实守住学生宿舍安全底线，全力保障学生生命财产安全，为学校高质量发展筑牢安全根基。

（供稿：学生宿舍管理中心）

## 沐春践行雷锋志，凝心共赴筑峰行

——计控学院以精神引领助推强基育人提质



为深入落实学校2026“强基筑峰年”工作部署，计算机与控制工程学院立足立德树人根本任务，以雷锋精神为思想引领核心，精心开展四大特色志愿实践活动，以青春实干践行雷锋精神，以初心担当夯实育人根基，为学院夯实学业基础、攻坚科创高峰、优化育人模式凝聚精神合力，全力推动人才培养工作迈向高质量发展新征程。

### 以技践心：深耕专业志愿，诠释敬业奉献初心

学院立足计算机专业特色，将专业学识与校园服务需求深度融合，把雷锋敬业钻研、精益求精的工匠精神，转化为服务师生、破解难题的实际行动，在科技馆开展电脑维修与知识科普志愿服务。活动前期，学院强化理想信念引领，选拔专业功底扎实、责任意识强烈的学生组建专项服务队，厚植学子奉献意识；提前摸排师生电脑使用高频问题，精准筹备物资、细化服务方案，保障活动高效落地。活动现场，志愿者化身“技术服务尖兵”，耐心接待求助师生，细致排查电脑卡顿、系统故障、病毒入侵、软件适配异常等各类技术难题，免费提供系统重装、软件安装、病毒查杀、硬件检测、日常养护科普等一站式服务。面对复杂技术问题，志愿者沉心钻研、攻坚克难，以专业能力解决师生急难愁盼，用暖心服务传递校园温情。此次实践，既践行了雷锋敬业奉献的职业操守，更让学子在服务过程中深化理想信念，实现专业能力与思想觉悟的双重提升。

### 以书传暖：践行勤俭风尚，厚植互助共享情怀

学院以弘扬雷锋勤俭创业、互助共享精神为抓手，同步开展“以书传情，闲置共享”旧书交换活动，以书籍为纽带搭建公益育人平台，让雷锋精神融入校园日常。活动面向全校师生发出倡议，号召大家践行勤俭节约、绿色低碳的生活理念，携带闲置教材、教辅书目、文学经典等优质读物参与交换，实现知识资源循环利用。活动现场，参与师生有序登记、按需挑选，在双向流转中减少书籍闲置浪费，在交流互动中传递温情、增进情谊。本次活动，让学子深刻感悟艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，将助人为乐的奉献精神转化为日常行为自觉，进一步涵养了文明友善、互助共进的校园氛围，筑牢学子向上向善的思想根基。

### 以行践诺：走进基层社区，彰显青年担当底色

学院拓宽志愿服务阵地，组织志愿者走出校园、深入周边合作社区，开展“锋暖社区，志愿同行”专项服务，用心践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。针对老年群体数字应用难题，志愿者化身“数字助教”，一对一手把手指导智能手机操作、线上缴费、网络诈骗等实用技能，全力助力老年人跨越“数字鸿沟”；聚焦社区环境整治，志愿者发扬吃苦耐劳作风，清理公共区域垃圾、规整公共设施、美化人居环境；结合专业特长，志愿者为社区青少年开展趣味计算机科普，点燃科学探索兴趣。此次基层实践，让雷锋精神在一线落地生根，既拉近了校地距离，更让学子在社会实践中锤炼品格、坚定信念，践行新时代青年奉献社会的使命担当。

### 以声铸魂：深学精神内涵，凝聚向上奋进力量

学院举办“传承雷锋精神，争做时代先锋”主题朗诵宣讲活动，通过理论宣讲、经典诵读、经验分享多元形式，深挖雷锋精神时代价值，筑牢学子理想信念。宣讲团成员深情诵读雷锋经典篇目、讲述感人事迹，深度解读雷锋精神核心内涵，结合时代发展阐释青年传承使

命；同步融入学院志愿服务典型案例、身边榜样事迹，以真实故事传递雷锋精神的永恒力量。优秀志愿者现场分享实践心得，传递奉献助人的价值理念，号召全体学子以雷锋为标杆，将理想信念融入学习生活，主动投身志愿服务、肩负时代使命。此次活动以声传情、以讲润心，凝聚起学子笃行担当的青春力量，让雷锋精神成为引领学风建设、助力学生成长的精神旗帜。

春风育初心，实干践芳华。本次学雷锋月系列活动，

是学院紧扣学校“强基筑峰”主线、深耕雷锋精神育人内涵的生动实践，也是落实立德树人任务、厚植优良学风、赋能学生成长的重要举措。下一步，计控学院将持续赓续雷锋精神薪火，凝心聚力强根基、奋楫争先筑高峰，为培育新时代有为青年、推动学院事业高质量发展注入不竭精神动力。

（供稿：计算机与控制工程学院）

## 预科教育学院多措并举做好新学期开学工作

为深入贯彻落实中共烟台大学五届五次全委（扩大）会暨新学期工作部署会精神，紧紧围绕学校“强基筑峰”主题主线，同时紧密结合学校2026年学生思想政治教育与安全稳定工作专题会议要求，预科教育学院在开学第一周周密部署，将会议精神转化为具体行动，聚焦思想引领、学风建设、安全教育、教学保障及学业发展等方面开展系列工作，全力护航学生成长，为新学期各项工作开好局、起好步奠定坚实基础。

**召开主题班会，强化思想引领与学风建设。**3月8日，预科班召开新学期第一次主题班会，辅导员许鑫浩围绕“新学期·新气象·新起点”主题，结合上学期末成绩情况，引导学生加强学风建设，制定学业规划，严格落实早晚自习制度。学院党支部书记滕雪玉出席班会并讲话，从思想教育、学风建设、身心健康三个方面对学生提出殷切期望。当晚，辅导员深入学生宿舍，走访了解学生思想动态及宿舍环境，及时回应学生关切。

**深入教学一线，严把课堂教学质量。**3月9日上午，新学期开课首日，学院院长杨开春、党支部书记滕雪玉、辅导员许鑫浩走进课堂，与学生共听“开学第一课”，实地了解教师授课及学生听课情况，严抓教风学风，为新学期教学质量提升奠定基础。

**开展安全第一课，筑牢校园安全防线。**3月10日，学院组织开展安全开学“第一课”活动。滕雪玉书记强

调校园安全工作的重要性，要求全体学生牢固树立“安全第一”意识。辅导员许鑫浩围绕消防安全、交通安全、食品安全、防诈骗四大主题，结合典型事故案例，系统讲解宿舍防火要点、文明出行规则及防诈骗知识，切实增强师生安全防范意识。

**举办专业宣讲，助力学生学业规划。**3月12日，学院组织召开预科班选专业辅导宣讲会，邀请物电学院副院长晋刚教授、法学院院长助理王超政副教授、经管学院教学秘书林德林博士，为全体预科班学生作专业介绍，详细讲解专业设置、课程体系及毕业去向，并针对学生提问逐一解答。院长杨开春勉励学生将个人兴趣与时代发展、国家需要紧密结合，在专业选择中找准方向。通过本次宣讲会，学生们对各专业的培养方向和发展前景有了更清晰的认识，对即将面临的专业选择不再迷茫。大家纷纷表示，将在接下来的学习中进一步明确目标、夯实基础，结合自身兴趣与特长，理性选择适合的专业方向，努力将个人成长融入国家发展大局。

预科教育学院将持续贯彻落实学校工作部署，聚焦立德树人根本任务，用心用力用情做好教育管理服务，为培养政治坚定、学业扎实、素质过硬的边防军人子女贡献力量。

（供稿：预科教育学院）

# 深耕发展型资助 以非遗美育赋能学生成长

文学与新闻传播学院 团委书记 陈姿霖

从事文学与新闻传播学院学生资助工作以来，我始终扎根学生成长一线。我院困难学生体量大，其中，家庭特殊困难学生不在少数，再加上文学与新闻传播学科重情感、善体悟的专业特质，不少学生心理承受能力相对薄弱。单纯的物质帮扶难以触及深层问题，我们的工作必须在“经济保障”与“精神托举”之间找到平衡点。今天，我想以一名辅导员的视角，分享学院以非遗美育赋能发展型资助的探索与思考。

## 一、靶向发力，变“粗放帮扶”为“精准育人”

我院学生的特殊情况，注定了资助工作不能停留在“一发了之”的浅层帮扶，必须兼顾物质解困与心灵滋养、经济救助与成长赋能。我们全面摸排困难学生情况，动态更新台账，精准掌握每个学生的家庭境况与心理状态。对于遭遇突发变故的学生，第一时间启动应急帮扶，同时安排专人跟进心理疏导。这种靶向帮扶让我体会到，真正的资助不是简单的物质给予，而是贴合学生特质的精准呵护。

## 二、破局解题，化“单点突破”为“系统推进”

在日复一日的资助工作中，我们以课题研究为指引、以实践活动为载体，系统性推进资助育人走深走实。针对美育实践与资助体系融合不深的问题，我们将糖画、鲁绣等非遗资源引入困难学生日常，开设非遗工坊，邀请传承人驻校指导。我观察到，通过非遗实践，许多学生从被动接受帮扶转向主动参与创作，在作品展示中获得认可。发展型资助，关键在于培育学生的创造思维与文化自信，让青年在非遗浸润中成长。

## 三、创新举措，从“常规开展”到

## “提质增效”

为了让资助育人更有温度、更具实效，我们申报了校级“非遗美育与资助育人融合路径”课题，设计了“指尖传情，暖忆亲恩”掐丝绒花活动。活动中，学生在作品中倾注对父母的情感，让每一朵绒花成为承载感恩的信物。通过“非遗+情感”的模式，原本拘谨的学生逐渐放松。我体会到，非遗美育不是单纯的手工课，而是可以打通学生情感通道的载体。通过耐心沟通和暖心陪伴，我们建立困难学生成长档案，定期回访，跟踪非遗实践对其自信、学业、社交等方面的变化。我深感，资助育人贵在用心用情。

## 四、用心护航，由“解决困境”至“助力成长”

资助育人没有捷径，唯有坚守与付出。我们落实各项资助政策，扫清求学路上的经济障碍，同时以非遗美育温润心灵。我见证了一些曾经自卑内向的学生在非遗创作中找到价值，作品在校内或社区展出，逐渐打开心结。我们还推动非遗作品参与校园文化节、社区志愿服务，让学生在奉献中进一步树立自信。

回望一路走来的资助工作历程，学院的资助育人体系不断完善，帮扶举措愈发精准，越来越多的困难学生在暖心资助与美育滋养中走出迷茫、绽放光彩。我深深明白，资助育人没有捷径可走，靠的是日复一日的坚守、一点一滴的付出、一心一意的呵护。未来，我们将继续深耕发展型资助育人工作，以非遗美育温润心灵，以精准资助护航成长，用心守护每一位文学与新闻传播学院学子的求学梦，助力他们向阳而行、逐光成长，实现学生成长成才与文化传承发展的双向奔赴、长效共赢。

（供稿：文学与新闻传播学院）

# 以爱为桨，以志为帆：构建“三维一体”资助体系，助力病困学子逆风翱翔

机电汽车工程学院 辅导员 姚岷

资助工作不仅是政策的传递，更承载着情感的联结与成长路上的守护。习近平总书记明确指出，要“健全学生资助制度”。党的二十大以来，高校持续推动构建涵盖精准资助与资助育人的新发展格局。辅导员作为开展大学生思想政治教育的骨干力量，应充分运用国家资助政策，将“扶困”“扶智”与“扶志”有机结合，发挥资助工作的育人实效，助力学生全面发展、成长成才。

## 一、当青春遭遇生命寒冬

2022级本科生小张，来自农村单亲家庭，是建档立卡的家庭经济困难学生。入学仅三个月，他突然持续低烧、全身乏力，确诊为骨髓增生异常综合征（白血病前期）。漫长治疗与高额费用让本就困难的家庭无力承担，加之休学中中断学业、病情不明，他情绪崩溃、意志消沉，甚至想放弃治疗。

## 二、多重困境下的育人难题

小张面临巨额医疗费用缺口，治疗受阻；因病情未知产生焦虑抑郁，失去治疗信心。同时休学无法正常上课，担心康复后跟不上进度，存在学业中断甚至退学风险。这对资助工作提出的双重挑战：既要第一时间提供经济援助解燃眉之急，又要超越传统“给予式”帮扶，构建一个集经济保障、精神关怀和学业发展于一体的长效支持机制。

## 三、构建“三维一体”资助体系

面对小张的困境，学校和学院高度重视，创新性地构建并实施了以“精准济困、暖心陪伴、赋能发展”为核心的“三维一体”资助体系。

**（一）第一维度：精准济困，打造“多层次、全覆盖”的经济保障网**

**启动“绿色通道”，实现应急资助快速到位：**启动应急机制，48小时内完成临时困难补助审批，发放2000元紧急救助金。随后学校发放“重大疾病专项救助金”1万元，缓解入院治疗的燃眉之急。

**整合多方资源，拓展社会资助覆盖面：**协助家庭通过公益平台募集善款近5万元，对接户籍地民政部门申请“大病医疗救助”，构建起“校-社-政”多元资助体系，有效减轻后续治疗负担。

**（二）第二维度：暖心陪伴，构建“全过程、浸润式”的精神支持系统**

**建立“一对一”朋辈关怀小组：**选拔责任心强的学

生干部，定期录制祝福视频、写鼓励书信，分享校园生活趣事，让小张虽身处病房，仍能感受到集体的温暖，缓解孤独感。

**“心灵驿站”定期连线：**心理辅导站站长定期与小张进行线上交流，在他因化疗痛苦、情绪低落时给予鼓励，帮助他重建对抗病魔的信心。

**营造“零压力”复学环境：**2024年秋，小张病情稳定获准复学。复学前夕，辅导员提前与新班级学生沟通，隐去其病史细节，保护隐私，为他营造了一个“零压力”的返校环境。

**（三）第三维度：赋能发展，设计“个性化、前瞻性”的学业导航计划**

**实施“学业预警与补偿”计划：**针对小张休学两年导致知识断层，组建由专业教师、学生党员组成的学业帮扶小组，利用课余补习核心课程，并允许其跨年级选课，灵活调整学习进度。

**引入“导师引领”发展机制：**通过双选为其匹配专业导师，兼顾学业指导与思想引导，帮助重拾学术兴趣。

**搭建“能力提升”实践平台：**待成绩稳定后，协助申请校内轻松的勤工助学岗位，使其从受助者转为参与者与服务者。

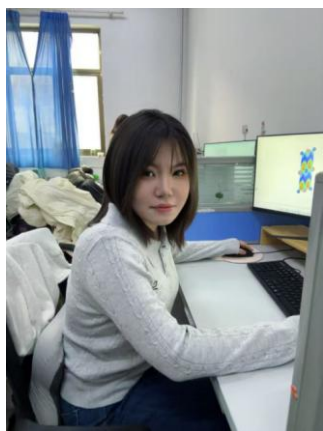
## 四、从“幸存者”到“佼佼者”的蝶变

在多方资助下，小张病情得到有效控制，已于2024年9月重返校园。得益于个性化学业帮扶，他顺利跟上进度，复学首年平均学分绩点3.5，位居专业前15%。经心理疏导，他重拾信心、乐观向上，积极融入校园，还主动担任资助政策宣传员，成立班级帮扶小组，分享笔记、帮助同学，成为励志榜样。返校后，小张向学院递交感谢信，称在人生最艰难时，学校从困难补助、紧急救助到心理疏导、学业辅导，给予了他重生的希望。

这场帮扶让我深刻体会到：以生为本，是学生工作的根本；多元协同，是提升实效的关键。资助不是终点，而是起点。我们既要用政策兜底解困，更要用陪伴温暖心灵、助力成长，让每一份资助都成为照亮青春的光，让每一个身处困境的学生，都能被看见、被守护、被托举，成长为最好的自己。

（供稿：机电汽车工程学院）

## 烟大学子在国际物理学权威期刊连发两篇学术论文



物理与电子信息学院 2024 级硕士研究生崔佳炜为第一作者，物理与电子信息学院戴振宏教授和赵银昌教授为通讯作者，烟台大学为第一完成单位，以“Zintl 相 RbSnSb 中 rattling 与离域效应协同诱导超低晶格热导率及热电性能影响的第一性原理研究”为题在国际物理学权威期刊《物理评论 B: 凝聚态与材料物理》及以“热电 Zintl 化合物 KXAs (X=Sn, Ge) 中强非谐振动诱导的低晶格热导率微观机制”为题在国际知名学术期刊《中国物理学杂志》发表研究论文。

据悉,《物理评论 B: 凝聚态与材料物理》由国际著名学术机构 American Physical Society 出版,是凝聚态物理与材料物理领域最具国际影响力的学术期刊之一,也是经典 Physical Review 系列的重要组成部分。该期刊长期报道凝聚态物理、电子结构、量子材料、低维材料及拓扑物态等领域的前沿研究成果,在全球物理学界具有重要学术地位和广泛影响力,是国际物理与材料科学领域的重要学术交流平台。

《中国物理学杂志》由 Physical Society of Taiwan 主办、国际知名学术出版机构 Elsevier 出版,是物理学领域具有较高国际影响力的学术期刊之一。期刊主要刊载凝聚态物理、统计物理、光学、原子与分子物理等方向的创新研究成果,在物理学多学科领域具有较高的学术影响力,是亚太地区具有代表性的综合物理学期刊之一。

随着全球能源需求的不断增长以及化石能源逐渐枯竭,开发清洁、高效的能源转换技术已成为国际研究热点。热电技术能够实现热能与电能之间的直接转换,在工业余热回收、可穿戴电子设备以及极端环境发电等领域具有重要应用前景。热电材料性能通常由无量纲优值 ZT 表征,而获得高性能热电材料的关键在于同时提高电输运性能并降低晶格热导率。近年来,具有离子—共价混合键特征的 Zintl 相化合物因其优异的电子输运

性质和天然较低的晶格热导率,逐渐成为新一代热电材料研究的重要方向。

崔佳炜所在的物电学院材料模拟与设计团队联合清华大学,在 Zintl 化合物热电性质研究方面取得重要进展。他们通过第一性原理计算系统研究了 Zintl 化合物 RbSnSb 的晶格动力学及热电输运特性,揭示了原子“rattling”振动与电子结构协同作用对超低晶格热导率的微观物理机制。

研究表明,该材料在 900K 时理论热电优值 ZT 可达到约 4.89,表现出优异的热电性能。此外,相关 Zintl 化合物 KXAs (X=Sn, Ge) 同样表现出超低晶格热导率和优异的热电性能,在 800K 时的热电优值分别达到 2.88 和 2.78,展现出良好的应用潜力。该类研究不仅深化了对 Zintl 化合物热输运机制的理解,也为设计新型高性能热电材料提供了重要理论指导。

回顾科研旅程崔佳炜表示,必须感谢学院、导师、同学给予的巨大帮助,在导师的悉心指导下她从前期文献调研和研究方向探索入手,逐步开展了系统的理论计算研究。面对热电材料中晶格热输运机制复杂计算量大的特点,她不断查阅国内外相关研究文献,深入学习第一性原理计算方法及热电输运理论,为后续研究奠定了坚实的理论基础。在具体研究过程中,崔佳炜围绕材料电子结构、晶格动力学以及热输运行为开展了大量计算与分析工作。针对研究过程中遇到的计算参数选择、模型构建以及数据分析等问题,她通过反复测试和优化计算方案,不断完善研究思路,逐步建立起系统的计算分析框架。经过多轮计算验证和结果分析,最终揭示了材料中原子振动行为对晶格热导率的重要影响机制通过本课题的研究实践。

同时,在研究过程中,研究团队与清华大学保持长期密切合作,围绕热电材料晶格动力学与热输运机制等关键科学问题,开展联合研究,不仅推动了相关研究工作的深入开展,也为研究生参与高水平科研合作、拓展学术视野提供了重要机会。

师生合作发表于国际知名期刊的学术成果,是物理与电子信息学院推进科研育人的生动体现。文章见证了团队的努力与智慧,也展现了跨校合作在推动创新、培养人才方面的积极作用。让我们再次祝贺他们,也一同期待未来烟大师生携手更多合作伙伴产出更多优秀的学术成果!

(文章来源:烟台大学新闻中心)

# 烟蕴风华 | 2024-2025 学年奖学金获奖学生 风采展（第一期）

汤佳新浩：本科生国家奖学金获得者



汤佳新浩，中共预备党员，法 223-2 班班长兼体育委员，曾任烟台大学国旗班组织部副部长、法学院羽毛球队队长。曾获烟台大学“2023 年度优秀共青团员”“2024 年度青年志愿服务先进个人”“2023 法学院军训工作突出贡献个人”等荣誉称号；获 2024-2025 学年“本科生国家奖学金”、2022-2025 三学年“优秀学生奖学金”、2024-2025 学年“优秀学生干部奖学金”；参加各类比赛获得 2025 年国际刑事法院中文模拟法庭全国三等奖、山东省“山青之星”青少年风采展示合唱省级三等奖、烟台市“落实反诈法全民在行动”反诈短视频大赛市二等奖等。

## 行以试刃，竞逐多元

汤佳新浩始终认为，大学是一片允许不断试错的广阔天地。入学以来，他主动走出宿舍，迈出舒适区，广泛参与社团与活动：从宣传部、合唱团到布衣班、静火、阅心，从主持朗诵到辩论比赛、法律服务，虽曾屡屡碰壁，却从未轻言放弃。他相信，天赋或许不可强求，但尝试本身便是成长。几乎每一次活动都能看到他的身影，从早晨七点到深夜最后一班 109 路公交，那段奔波的日子至今令他怀念。正是这些经历，练就了他敢于上台发

言、从容答辩的底气。他在各类竞赛中收获诸多荣誉，也积累了近 300 小时志愿服务时长。他常说：“经历过就会留痕，说不定什么时候射出的箭矢，会在三四年后击中自己。”那些看似无果的陪跑，终将成为未来某刻莞尔一笑的伏笔。

## 行以笃学，循道致远

身为班长，汤佳新浩在服务同学的同时，始终紧扣学习主线。他尊重每一位老师的教学方式，相信老师们丰富的经验与人生阅历是课堂之外更宝贵的财富。他不仅学习知识，更注重汲取法学思维与法律精神，从学院优秀师长身上博采众长。每当感到迷茫或承受升学压力时，他都会主动向辅导员请教，在谆谆教导中找到方向。他深知，大学四年是法律人素养沉淀的关键时期，“流水不争先，争的是滔滔不绝”。即便暂时看不清前路，也要沉下心来潜心积累，终能长风破浪，直挂云帆。

## 行以强体，躬行不辍

“身体是革命的本钱”——这句老话被他牢记于心。汤佳新浩坚持体育锻炼，以运动磨砺意志、重塑自信。体测成绩优异，运动场上屡获佳绩：校运会 110 米栏第三名、足球锦标赛亚军、挑战杯团体引体向上第五名。他总结锻炼的三重好处：一是体测成绩是高级别奖学金的门槛；二是备考期间身体强健才能避免频繁生病；三是运动分泌多巴胺，改善体态，提升反应速度。此外，他利用假期深入法院、检察院实习，将法律条文转化为解决实际问题的能力，在知行合一中不断夯实专业根基，为未来的法律职业道路打下坚实基础。

汤佳新浩表示，大学是试错与蜕变的舞台，不必畏惧迷茫，也不必追求事事精通。大学生有着最多的机会与最低的试错成本，我们不必瞻前顾后，要大胆走出去！愿我们都能迈出舒适区，在坚持中沉淀，在奋斗中前行，用法律人的担当书写属于自己的青春华章。

（供稿：法学院）

## 张颖慧：本科生国家奖学金获得者



张颖慧，中共预备党员，化学化工学院化 221-1 班学生。在学习方面，她连续三年裸分专业排名第一，综测成绩名列前茅。曾获“国家励志奖学金”、烟台大学“优秀学生奖学金”“汉高奖学金”，在“天正设计杯”第十九届全国大学生化工设计竞赛中斩获全国三等奖、华北赛区二等奖，2024-2025 学年获本科生国家奖学金。在学生工作方面，她曾任大学生社会实践与志愿服务指导中心社会实践部副部长、化学化工学院采编部副部长、化 231-1 班导师助理、化 241-1 团支部第一书记，获评烟台大学“青年志愿服务先进个人”。

### 深耕学业：习惯为基，复盘为翼

张颖慧连续三年裸分专业第一的秘诀，在于自大一一起便养成的良好学习习惯——在课堂上远离手机，并保持全程专注；晚自习时复盘梳理知识点，坚持课程任务“日日清”。大二进入实验室学习，她将实践操作经验与大三专业课理论有机地结合，对知识的理解更加深刻。凭借扎实功底，她在全国大学生化工设计竞赛中屡获佳绩，专业素养在团队协作与问题解决中实现质的飞跃。

关于如何实现裸分与综测成绩的“双丰收”，她的平衡法则很简单：“该干什么就干什么”。她在上课时专注、工作中尽责、对于志愿服务与实验全心投入。她始终坚信学习是根本，而综合素质的发展能让大学生生活更完整，每一份付出都有价值。

### 志愿实践：躬身入局，见微知著

近 450 小时的志愿服务，让张颖慧对生活与责任有了更深感悟。餐厅后厨的换位体验，让她体会到不同岗位的不易；暑假参与化工实验大赛筹备时，学长学姐的拼搏身影，在她心中埋下追求卓越的种子。她坦言：“志愿服务不仅是付出，更是自我成长，让我学会换位思考，更懂得珍惜当下的学习机会。”

### 学生工作：忙中作乐，以行促长

对于身兼多职的张颖慧来说，学生工作占据了她的不少时间，但她将其视作学习生活的“调味剂”。“工作会议和任务多在中午、晚上开展，换种状态做事反而成了放松。”从初写推文时的手足无措，到后来的驾轻就熟，理工科出身的她在文字表达上实现突破，也为后续的毕业论文写作打下基础。她感慨：“集体的温暖、协作的快乐以及各项能力的提升，都是学生工作给予的珍贵礼物。”

尽兴成长，不负韶华。作为大四学姐，张颖慧对学弟学妹的建议朴实真诚：“尽情享受大学生活就好。”在她看来，大学是探索自我、积蓄能量的舞台，无论学习、实践还是尝试新事物，只要用心投入，便会收获专属成长。张颖慧以专注与热爱，在学业、实践、科创等赛道稳步前行，用自身故事诠释了“全面发展”的青春内涵，也为学子们点亮了成长方向。

（供稿：化学化工学院）

## 李培祯：本科生国家奖学金获得者



李培祯，中共预备党员，特里尔可持续发展技术学院 2023 级车辆工程（中德）专业本科生，中德 233-2 班副班长，学院学生会外事部部长、学工办助理，2024-2025 学年“国家奖学金”获得者。大二学年加权成绩排名 2/87，综测成绩排名 1/87，通过英语六级、雅思 6.0，志愿服务时长超 100 小时。带领班级连续获评 2023-2024、2024-2025 学年校级“先进班集体”，获校级“十佳红旗团支部”称号；个人先后斩获 2023-2024 学年“优秀学生奖学金”“优秀学生干部奖学金”、2024-2025 学年“优秀学生奖学金”，并荣膺烟台大学 2024 年度“优秀共青团员”称号。

### 深耕专业：笃学不怠，筑牢硬核功底

“Practice makes Perfect（熟能生巧）”是他的学习信条。李培祯始终以“语言+专业”双过硬为目标，四学期成绩稳居专业前列。大一攻坚英语斩获雅思 6.0，为外教专业课程筑牢基础；大二深耕核心课程，凭勤勉实干拿下加权成绩专业第二、综测第一的佳绩。先后揽获“优秀学生奖学金”“优秀学生干部奖学金”“外语水平考试奖学金”等荣誉，用脚踏实地的努力践行学术追求。

### 躬身实践：以责为任，凝聚服务力

#### 量

“办实事、解难题”是他的工作准则。作为学生会外事部部长，更新海外研手册、协助学院举办留学展活动、海外交流奖学金评选，惠及百余名学子；作为学工办助理，累计值班超 100 小时，履职尽责；作为副班长，组织重难点复盘与作业互评，带领班级创下“专业前十占 8 人、前五全为本班”的佳绩，助力班级屡获校级荣誉。参与组织包括迎新、开学典礼、毕业典礼、英语赛事及中德学术讲座在内的 30 余场活动，在实干中锤炼统筹协作能力。

### 志愿服务：初心如磐，传递青春能

#### 量

身为中共预备党员，李培祯始终牢记责任使命，积极投身各类志愿服务。从“清洁海洋，守护蓝色家园”的海岸垃圾清理，到“竭尽所能，碳寻未来”的社区环保宣讲，他始终全身心投入、不遗余力。累计志愿服务时长超 100 小时，用点滴行动诠释奉献精神，彰显烟大学子的优良品格，向社会传递青年一代的正能量。

### 逐梦前行：步履不停，牢记初心使

#### 命

“广大青年要自觉听从党和人民召唤，坚定理想信念，厚植家国情怀，勇担历史使命，奋力书写挺膺担当的青春篇章”，习近平总书记的寄语是他前行的动力。面对未来，李培祯将脚踏实地、务实笃行，继续向更高学位深造，朝着“专业技术过硬、实践经验丰富、通用素质过硬”的汽车工程技术人才目标稳步迈进，在青春赛道上续写奋进篇章。

李培祯表示，成长从不是空谈理想，而是积跬步至千里，把每一件小事都一丝不苟地完成。那些没有鲜花与掌声的默默付出，恰恰是成长最坚实的注脚。正如总书记所言：“每个优秀的人，都有一段沉默时光，那段时光，是付出了很多努力，却得不到结果的日子。我们把它叫做扎根。”

（供稿：特里尔可持续发展技术学院）

# 深耕学生工作 培育法治英才

法学院 团委书记 孙世玉

在新时代高校思想政治工作的宏大图景中，辅导员是不可或缺的关键角色。作为青年学子成长的引路人，其工作的立场、观点与方法，深刻影响着育人工作的成效与温度。烟台大学法学院辅导员团队紧紧围绕立德树人根本任务，牢记为党育人、为国育才的初心使命，扎根法学教育沃土，以科学立场为根基、以创新观点为引领、以务实方法为路径，在培养高素质法治人才的道路上砥砺前行。

## 牢记育人初心：站稳“以生为本”的坚实立场

烟台大学法学院辅导员团队始终将“以学生为中心”作为一切工作的逻辑起点和价值归宿，在长期实践中形成了特色鲜明的育人立场。

**一是坚守政治立场，确保育人方向不偏。**学院辅导员深刻认识到，法学教育具有鲜明的政治属性和意识形态特征，坚持将为党育人、为国育才的初心使命内化于心、外化于行，通过制作“新青年学党史”主题微党课、开展宪法宣讲、组织“我是红色故事传讲人”活动等形式，引导学生深刻领悟“两个确立”的决定性意义。在课堂教学延伸环节，辅导员注重将社会主义核心价值观融入专业教育，组织学生参观法治教育基地、观摩庭审现场，让学生在实践体验中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

**二是立足育人立场，促进学生全面发展。**学院辅导员团队认真落实立德树人根本任务，创新实施“德法兼修”育人工程，不仅关注学生的学业成绩，更注重培养学生的法治精神和职业伦理。通过开展“明法善辩，知行合一”辩论赛、“党史中的法治思想”主题演讲等活动，将思想政治教育融入专业学习的各个环节。同时，积极搭建“五育”并举实践平台，指导烟台大学法律志愿服务中心等实践类社团开展“法治文化节”等特色活动，让学生在服务社会、艺术创作中实现综合素质的协调发展。

**三是强化服务立场，彰显人文关怀温度。**学院辅导员团队始终秉持“围绕学生、关照学生、服务学生”的工作理念，创新实施“网格化”精细化管理模式。建立“一对一”成长档案，定期开展“法 YOUNG 时光”师生餐叙会、学生座谈会，深入了解每名学生的思想动态和实际困难。针对法科生普遍面临的司法考试、考研、就业等压力，辅导员团队专门开设“世说馨语”辅导员工作坊，为学生提供个性化的指导服务、这种润物无声的关怀，让辅导员真正成为学生愿意信赖的“知心朋友”和

“人生导师”。

## 拓宽科学视野：秉持与时俱进的核心观点

面对思维活跃、需求多元的法科学子，烟台大学法学院辅导员团队不断更新育人理念，在实践中形成了富有法学特色的科学育人观。

**一是树立系统育人观，实现多维赋能。**学院辅导员团队创新构建“法治人才培养生态系统”，将学生成长视为系统工程。以“明法笃行”理想信念教育为根基，筑牢学生的法治信仰；以“卓越法律人”培养计划为支撑，提升学生的专业素养；以“法治实践育人”平台为载体，锻炼学生的实务能力；以“法润我心”心理健康工程为保障，培育学生的健全人格。通过系统化设计，实现了思想政治教育、专业教育、实践教育、心理教育的有机融合。

**二是运用辩证育人观，坚持严慈相济。**在学生管理工作中，辅导员准确把握“法度”与“温度”的辩证统一。一方面，严格依照规章制度管理学生，培养学生的规则意识和纪律观念；另一方面，充分理解学生的成长规律，建立“容错纠错”机制，给予学生充分的成长空间。在“教”与“学”的关系处理上，辅导员积极转变角色，从管理者转变为引导者，通过学生会、研究生会等学生自治组织激发学生的主体意识，实现教学相长。

**三是践行创新育人观，回应时代挑战。**面对新时代法治人才培养的新要求，学院辅导员团队大力推进育人工作创新。在内容创新方面，将全面依法治国等战略部署与学生专业学习相结合，开展“创客说”创新创业分享论坛；在载体创新方面，打造“烟台大学法学院”新媒体平台，开设“研途探新”“心理能量棒”等栏目；在方法创新方面，推广“案例沉浸式”教育模式，组织“庭审进校园”“模拟法庭”等体验式教学活动，显著增强了育人工作的时代感和吸引力。

## 锤炼实干本领：践行“六有”方略

## 的精准方法

科学的立场与观点，最终需要通过有效的方法落地生根。烟台大学法学院辅导员团队深耕细作，创新实践“六有”工作法，将育人理念转化为实实在在的成效。

**一是眼中有光，以信仰领航。**辅导员是理想信念的坚定守护者和躬身践行者，以信仰之火点燃学生的“心灯”，将远大理想融入对学生的日常关怀。于谈心谈话、主题班会等细微处彰显精神力量，在平凡坚守中诠释担当。

**二是胸中有墨，以学养筑基。**学院辅导员团队坚持“每周例会”制度，将务实与务虚相结合，系统学习党的创新理论，实现队伍政治素养与业务能力双提升。近年来，团队承担多项思想政治教育研究课题，发表学术论文10余篇，实现了工作实践与理论研究的良性互动。

**三是心中有爱，以温情浸润。**学院辅导员团队推行“夏送清凉”“冬送温暖”活动，建立特殊学生群体关爱档案，实施“一对一”帮扶计划。辅导员坚持“24小时在线”，随时回应学生的诉求，用真情实意赢得学生的信任和尊重。

**四是肩上有责，以担当履职。**学院辅导员团队前置安全防线，建立“学院—班级—宿舍”三级预警机制，常态化开展网络反诈、心理危机识别等专题培训，通过“首接责任制”构筑“安全—成长”协同生态圈。

**五是手中有法，以智慧施策。**学院辅导员团队创新构建“思想政治教育+”工作模式，将思想政治教育融入学生成长各个环节。探索形成的“‘多擎驱动’学风育人模式”“辅导员作风提质赋能‘四个走’”等工作方法，在实践中取得了显著成效。

**六是脚下有路，以笃行致远。**学院辅导员团队运用“行走的工作法”，坚持进宿舍、进课堂、进餐厅、进活动、进网络，及时解决学生的实际困难，真正做到了“情况在一线掌握、问题在一线解决”。

在烟台大学法学院，这支充满活力与担当的辅导员团队，以其坚定的政治立场、科学的育人观点和精准的实践方法，默默耕耘在立德树人第一线。团队中1人获评山东高校优秀辅导员，1人获得山东高校辅导员素质能力大赛一等奖，指导学生获得第十九届“挑战杯”中国移动全国大学生课外学术科技作品竞赛国赛特等奖，毕业生就业质量持续提升。

立德树人有道，春风化雨无声。未来，烟台大学法学院辅导员团队将继续用心用情用力做好新时代大学生思想政治工作的“工匠”，为培养更多德法兼修、明法笃行的高素质法治人才贡献智慧与力量，在推进全面依法治国的伟大征程中书写属于烟大法律人的精彩篇章。

（供稿：法学院）

# 中国海洋大学：党建强基·实践贯通·数智赋能

## 着力构建新时代立德树人综合育人新生态

中国海洋大学管理学院深入学习贯彻落实习近平总书记在学校建校100周年时的重要回信精神，认真落实教育强国建设三年行动计划部署要求，紧紧围绕立德树人根本任务，系统构建“党建强基·实践贯通·数智赋能”三位一体综合改革体系，对标五大重点领域明确改革路线图与任务书，高标准、系统化推进试点建设工作，积极探索具有示范意义的立德树人育人新机制与新生态。

### 一、党建强基铸魂，构建融合育人共同体

以机制创新与组织重构为双轮驱动，持续推动党的建设与事业发展深度融合。依托“三领三化”工作体系，系统构建党委统领职责制度化、支部携领平台标准化、党员带领考核常态化的三维协同机制，明晰党建与业务融合路径，实现党建责任、业务责任与育人责任一体化贯通。首创“党建业务责任密度模型”，获全国高校党建研究项目立项。坚持将党组织精准嵌入教学科研单元，推动“支部建在科研团队上、党小组设在教研室里”，实现学术引领与政治引领同向发力。辅导员作为支部委员深度参与思想政治引导工作，有效打破思政工作与专业教育壁垒，促进教学、科研与育人平台的组织融合。建立健全学生党团支部与班级一体化评价机制，将学风建设成效纳入支部委员履职清单，推动党建目标与育人需求同频共振，创新做法获人民网专题报道。“星火传薪”计划与党员“四诺”示范行动持续优化党员教育评价体系，提升学生获得感，推动党建工作不断走深走实。

### 二、实践贯通拓域，打造思政教育新课堂

以“学研赛战”四阶递进路径为抓手，推动专业实践与社会实践全过程深度互嵌，拓展实践育人新场域，实现品牌化、学分化育人体系系统升级。“红旗智援”博士团持续扎根云南绿春乡村振兴一线，深入挖掘茶马古道文化价值，助力当地茶文旅融合发展路径设计。研究生入驻乡村振兴小院，相关项目获评新农科研究生志愿

服务一等奖。推广博士团全国样板党支部“学研赛战”一体化实践模式，组织“星火燎原”宣讲实践团与企业开展“联学、联研、联践”行动，推动学生深入产业一线，将国家战略现场转化为沉浸式思政课堂，相关案例入选教育部“新时代伟大变革融入思政教育”典型案例。打造国内首个创新创业微专业，鼓励跨学科团队围绕企业真实需求开展实战创新。试点建设以来，学院累计培育50支教育部A类赛事国家级获奖团队，荣获中国国际大学生创新大赛产业命题赛道全国银奖，“挑战杯”竞赛“人工智能+”专项赛一等奖。

### 三、五育并举提质，构建全面发展新生态

坚持“专业+思政”双维课程体系建设，推动“五育并举”思政教育方案与专业培养方案双轨并行、协同融合。依托“精业逐蓝”班级专项、“管·家”宿舍公约与“明职录”个人成长路径，构建起“班级—宿舍—个人”三级联动育人网络，相关经验获《中国日报》报道。依托校园茶园打造“耕读茶社”传统文化育人平台，开设“茶田里的生命课”，作为新生必修劳动教育课程，通过文化浸润与劳动实践有效促进学生心理健康与品德养成，项目获评山东省思政教育典型案例。创新实施公寓育人评价与舍长管理制度，每学期公布宿舍育人成效排名，将结果纳入学生综合评价参考，推动学院宿舍卫生成绩连续五年位居全校第一。通过“团小组建在宿舍、班委从舍长中选拔”的组织设计，进一步凸显学生主体地位，实现党、团、班、舍一体化高效协同。将书香建设融入“一站式”学生社区建设，创新构建三维联动阅读体系，打造书香矩阵，引导学生们读好“红色书”、读透“专业书”、读活“科普书”，获评教育部“一站式”学生社区风采展示活动优秀成果。

### 四、协同育人聚力，健全闭环育人新机制

聚焦家校社协同联动，系统构建三维精准帮扶体系，持续织密扎实有效的育人网络。通过定期开展学困生家

长培训、设立专属学业支持自习室、构建朋辈荣誉激励体系等举措，形成了覆盖家庭、学校、同伴的立体帮扶网络，推动育人责任层层压实、帮扶举措落地见效。坚持以真实问题驱动创新实践，设立“新苗工作室”，教师与学生双向自主选择，并将学生成长发展指标纳入教师工作量核算体系，从制度层面有效激发全员育人的内生动力。打造“经世学堂”常态化家校沟通平台，积极引入社会优质资源，为特长学生提供个性化赋能，切实凝聚家校社协同育人合力。将班级绩效与拔尖人才培养成效与班主任职称评定硬性挂钩，引导全院教师主动融入育人过程，营造人人参与、全程覆盖的育人文化氛围。

## 五、数智赋能增效，夯实育人保障 新支撑

依托“人工智能+大数据”技术优势，深耕数智生涯教育路径，建设四门国家级一流课程，精准识别垂直应用场景，创新开展宿舍混合式教学与虚拟仿真实践，实

现学生成长“千人千策”精准导航。创新构建“胜任图谱—培养图谱—成长图谱”三谱联动机制，实现人才培养与产业需求的动态对接。该机制获评山东省人工智能赋能高等教育典型案例，学院成功入选全国数智赋能就业工作试点单位。牵头开发国内首门高中生涯教育慕课，深度参与青岛市中小学生涯教育标准制定，创新实施“硕尔生涯”模式，将地方中小学系统转化为实践育人课堂，实现校地双向赋能，相关实践获评青岛市思政工作创新案例。创新提出辅导员队伍建设“花瓣理论”，系统实施“三个一”培养工程，通过“刚性制度与柔性激励”相结合激发队伍活力，获批学校首个高等教育学会辅导员专项，并承担教育部就业研究重大项目。

面向未来，学院将继续紧扣教育强国建设目标，深化综合改革、凝练育人特色、强化示范辐射，为教育强国建设贡献更多的“海大智慧”与“海大力量”。

（来源：高校思政网）

# 青岛科技大学：锚定“四个聚焦”，全力推动毕业生高质量充分就业

青岛科技大学深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，将高校毕业生就业工作摆在突出位置，推动毕业生高质量充分就业。

## 一、聚焦体制机制建设，在压实责任上协同发力

学校坚持从政治高度谋划、推进毕业生就业工作，着力构建“学校统筹、部门协同、学院主责、全员参与”的四级联动体系。严格落实就业“一把手”工程，成立由党委书记、校长任双组长的毕业生就业工作领导小组，将毕业生就业工作纳入学校高质量发展考核体系。创新开展“销号促就业”专项行动，组织学院领导班子、专业教师、辅导员与就业困难毕业生“一对一”结对帮扶，坚持“每周调度、半月推进、每月通报”，实现全过程督导。学校典型经验做法被新华社、中央电视台、《中国青年报》等多家新闻媒体报道。

## 二、聚焦供需有效对接，在产教融合上深度发力

学校坚持完善人才培养体系，全面提升人才供给与市场需求的适配度。一是优化调整学科专业设置。新增网络安全与工程、金融科技、艺术与科技、合成生物学、储能科学与工程、能源化学等急需紧缺专业6个，开设人工智能、低空技术与飞行、清洁能源与低碳技术、数据分析技术、行业数据处理与可视化等微专业39个，撤销、停招环境科学、轻化工程等专业18个。二是精准对接企业需求。与山东玲珑轮胎股份有限公司、万华化学集团股份有限公司等企业共建“名企班”，与赛轮集团股份有限公司、海尔集团公司等企业共建现代产业学院25个，组织开展“名企行”职业体悟活动16场，毕业生留企就业比例超20%，实现校企双主体育人。三是创新人才培养路径。成立卓越工程师学院，获批全省首批卓越工程师学院立项建设单位，与行业领军企业联合共育高素质、复合型的工程技术人才；联合校企共同制定培养方案，实施双导师制与项目化教学，实现人才培养与产业前沿需求无缝衔接，有效提升毕业生在重点领域的就业层次与质量。

## 三、聚焦优势资源转化，在拓宽渠道上精准发力

学校坚持“两服务一引领”，将学科专业优势有效转化为毕业生就业竞争优势。一是以服务国家战略促就业。依托“中国橡胶工业黄埔”办学特色，累计举办“中国橡胶行业”“高端绿色化工”等品牌招聘会14场，每年主动选择进入橡胶、化工等国家战略急需领域就业的毕业生占比超40%，实现专业所长与国家需求同频共振。二是以服务区域发展促就业。深化与省内16地市的合作联络，每年来校招聘的地方企业组团达300余家，毕业生留鲁率稳定在75%以上，为我省经济社会高质量发展提供人才支撑。三是引领行业进步促就业。成立天然橡胶产业技术研究院、智能化工研究院等新型研究机构，深化产业升级，加快技术创新，常态化开展“访企拓岗促就业”专项行动，2025年累计对接企业201家，累计签订教育部供需对接就业育人项目216项，实现就业资源有效拓展。

## 四、聚焦就业指导服务，在赋能成长上全面发力

学校坚持“以学生发展为中心”的理念，构建全覆盖、分阶段、精准化的就业指导体系，全程护航学生职业发展。一是厚植家国情怀。开展“就业嘉年华”就业育人实践活动，打造生涯教育月、CEO开讲等品牌，引导学生弘扬“科大精神”、践行“橡胶品格”，将个人理想融入国家发展大局。二是健全保障体系。充分挖掘30万校友资源，依托全国高校毕业生就业能力培训基地，聘任150余名企业总工、资深HR等担任讲席教授、生涯导师和引才推荐大使，打造校友赋能、企业联动的就业支持生态。三是完善创业模式。充分发挥学校科技成果转化优势，支持学生依托科研成果开展创业实践，实现以创业带动就业。通过学校科研成果转化及由学校提供核心技术支撑的上市公司共9家，并成为学校重要的创业实践基地，有效推动人才链、教育链、产业链、创新链“四链”深度融合。

（来源：山东省教育厅（省委教育工委）官方网站）

